

VI Monitor Anual Adecco sobre Salarios para Canarias. Parte I

Los salarios más altos en Canarias multiplican por 9,2 veces a los salarios más bajos

- El salario medio en nuestra comunidad es de 1.420 euros mensuales (se ha incrementado un 1,3% en el último año, el quinto mayor crecimiento autonómico). El 10% de asalariados que menos cobra tiene una remuneración media de 482 euros por mes mientras que el 10% de asalariados que más cobra la tiene de 4.427 euros mensuales, es decir, 9,2 veces más que los menores salarios. A pesar de parecer una relación muy alta, es la más baja de los últimos siete años y similar a la relación del salario nacional (9,3 veces).
- Tras tres años consecutivos de caídas en el IPC, en 2017 los precios al consumo han crecido un 1,8% en Canarias. Esto ha tenido un impacto negativo en la capacidad de compra del salario medio. Así, la remuneración canaria está perdiendo ahora un 0,5% de capacidad de compra, tras tres años seguidos ganando poder adquisitivo (aunque es una pérdida menor a la que sufre el poder adquisitivo del salario medio español: -1,8%).
- Sin embargo, cuando se analiza la evolución del poder de compra del salario medio desde 2012 hasta la actualidad, Canarias tiene un resultado positivo, que contrasta con la pérdida de la capacidad de compra que tiene en ese quinquenio la remuneración nacional. En efecto, mientras el salario canario ha mejorado un 0,7% su poder de compra (el tercer mayor incremento entre todas las autonomías), el español ha sufrido una caída de un 2,3%.
- Canarias es una de las ocho comunidades autónomas con salarios bajos, de hecho solo la comunidad extremeña tiene un sueldo menor al canario. Sin embargo, si vemos su evolución desde el año 2012 hasta ahora, la remuneración en el archipiélago ha crecido un 1,7%.
- De los tres grandes sectores económicos, la Industria continúa siendo el que ofrece las remuneraciones más altas en la región, con 1.543 euros por mes, cifra que supera la media autonómica en un 8,7%. La situación opuesta se registra en la Construcción, que con un salario medio de 1.404 euros mensuales, es la más baja, quedando un 1,2% por debajo de la media canaria. Por su parte, en los Servicios, el sueldo medio es de 1.413 euros, colocándose ligeramente por debajo de la media regional (-0,5%).
- La situación relativa del salario no tiene por qué ser la misma en cada uno de los tres sectores. En el caso canario, mientras ocupa el penúltimo puesto entre todas las autonomías en el salario medio total y en el industrial, alcanza el 14º lugar en los Servicios y el 15º en la Construcción. En el último año, solo ha crecido el salario de los Servicios (+1,4%) que es el que emplea con mucha diferencia a más gente en las islas, mientras ha bajado el de la Construcción (-0,2%) y el de la Industria (-0,1%).
- Canarias también destaca por ser la autonomía donde más ha mejorado el poder de compra del salario medio de la Construcción en el último lustro: un 7,5%, frente a una caída nacional de un 2,4%.

VI Monitor Anual Adecco sobre Salarios para Canarias. Parte I

Santa Cruz de Tenerife, 30 de abril de 2018.- El salario es una variable clave tanto del mercado laboral como de la economía en su conjunto. Por ejemplo, de lo que ocurra con los salarios dependerá en gran medida la evolución del consumo privado y de la competitividad de un país frente al exterior. De igual forma, la recaudación del sistema de Seguridad Social tampoco es ajena a la marcha de los salarios.

Es por ello que [El Grupo Adecco](#), líder mundial en la gestión de recursos humanos, en colaboración con los investigadores de Barceló y Asociados, ha elaborado su [VI Monitor Anual Adecco sobre Salarios para Canarias](#), en el que, basándose en la última Encuesta Trimestral de Coste Laboral, se analiza la evolución de la remuneración media canaria dentro del contexto nacional, tanto en el último año, como su evolución en los últimos cinco (2012-2017) justo antes de que comenzara la recuperación económica¹.

La remuneración en Canarias

a) Datos nominales

El salario medio canario se encuentra en [1.420 euros mensuales](#). En comparación con la media de España, de 1.639 euros, [es un 13,4% menor](#). En términos monetarios, la diferencia entre ambos es de 219 euros, lo que equivale a 2.628 euros al año. En 2017, el salario medio canario [ha crecido un 1,3%](#), al mismo tiempo que la remuneración media de España ha aumentado un 0,2%.

Además, cuando analizamos el período comprendido [desde 2012 hasta aquí](#), vemos que [la evolución del salario canario también es más favorable que la exhibida por la media nacional](#). Desde entonces, la remuneración en Canarias [acumula un incremento de un 1,7%](#). En cambio, en el mismo lapso, el salario medio español se ha mantenido sin cambios.

La [brecha](#) que separa ambas magnitudes [es un poco menor en la actualidad que la que había en 2012](#), cuando era de un 14,8% (ahora, como acabamos de ver, es de un 13,4%). En términos absolutos, la diferencia ha pasado de 243 euros mensuales a los 219 de ahora.

b) Poder adquisitivo

Si descontamos la variación de los precios al consumo de la evolución del salario podemos conocer cómo ha variado el poder de compra de las remuneraciones.

Tras tres años consecutivos de caídas en el IPC, en 2017 los precios al consumo han crecido, tanto en España como en Canarias. En 2017, de media, el incremento en esta comunidad ha sido de un 1,8%. Esto ha impactado negativamente en el poder de compra de los salarios a pesar de que nominalmente hayan crecido. De ese modo, [el poder adquisitivo de la remuneración media canaria ha caído un 0,5%, después de tres años consecutivos de mejora](#). Aunque es una [pérdida mucho menor](#) que la de un 1,8% sufrida por [el salario medio español](#).

¹ En el presente trabajo hacemos referencia al salario ordinario bruto, que incluye los pagos de regularidad mensual antes de computarse las deducciones y retenciones que correspondan. Quedan excluidos todos los pagos no regulares (pagas extraordinarias, horas extras, atrasos, indemnizaciones, etc.). Utilizamos los datos medios de cada uno de los últimos seis años, es decir, desde 2012 a 2017.

VI Monitor Anual Adecco sobre Salarios para Canarias. Parte I

Sin embargo, cuando se analiza la evolución del poder de compra del salario medio desde 2012 hasta la actualidad, Canarias tiene un resultado positivo, que contrasta con la pérdida de la capacidad de compra que tiene en ese quinquenio la remuneración nacional. En efecto, mientras el salario canario ha mejorado un 0,7% su poder de compra, el español ha sufrido una caída de un 2,3%.

En términos de euros corrientes, esa ganancia es equivalente a 9 euros mensuales en Canarias frente a una pérdida de 39 euros para el conjunto de España.

Salario medio canario por decil

El factor determinante de los salarios debería ser la productividad de cada trabajador. Por lo tanto, los salarios, como normal general, no deberían alejarse permanentemente de la productividad. La razón es simple: si una empresa pagara sueldos permanentemente superiores a la productividad de sus empleados, ésta acabaría siendo desplazada por otros competidores que podrían ofrecer el mismo producto a precios más bajos.

El caso contrario, que una empresa pague permanentemente salarios inferiores a la productividad de sus empleados, tampoco es sostenible: antes o después los trabajadores acabarán abandonando la empresa.

Dentro de este marco tiene interés analizar los salarios desde el ángulo de la diferencia que hay entre los mayores y los menores salarios. Para ello, se ordenan todos los asalariados desde el que percibe el salario más alto hasta el que cobra la remuneración más baja.

Luego se divide el total de asalariados en diez grupos con la misma cantidad de miembros, tomando primero al 10% que menos gana, después al siguiente 10% con menos salarios y así sucesivamente. Cada uno de esos grupos es lo que llamamos un decil. El último paso es calcular el salario medio de cada decil².

El 10% de los asalariados que menos cobra en Canarias tiene una remuneración media de 482 euros al mes. Esto es prácticamente igual a la media nacional para el mismo decil (483 euros por mes).

En el otro extremo, el 10% con salarios más altos percibe, de media en la autonomía, 4.427 euros mensuales. En este caso, la pérdida respecto de la media nacional para el mismo decil (4.491 euros/mes) es de un 1,4% o 64 euros mensuales.

Comparando la remuneración media de cada decil en el archipiélago canario con el respectivo decil nacional se observa que en todos los deciles los salarios canarios son más reducidos. La diferencia más desfavorable en términos porcentuales corresponde al décimo decil (el de la mayor remuneración media), como acabamos de ver en los datos anteriores (1,4%).

² Hay que tener en cuenta que cada decil incluye personas con un nivel educativo que no tiene por qué ser igual, que hacen tareas distintas, en diferentes sectores y que no necesariamente trabajan el mismo número de horas. Además, como hay personas con más de un empleo, para este análisis solo se considera el salario en el empleo principal. Como siempre, expresado en términos brutos. De ahí que sea distinto al salario medio ordinario con el que trabajamos en las siguientes secciones. Hay datos anuales oficiales hasta 2016 inclusive, pero sobre la base de otra información oficial pueden estimarse los datos de 2017.

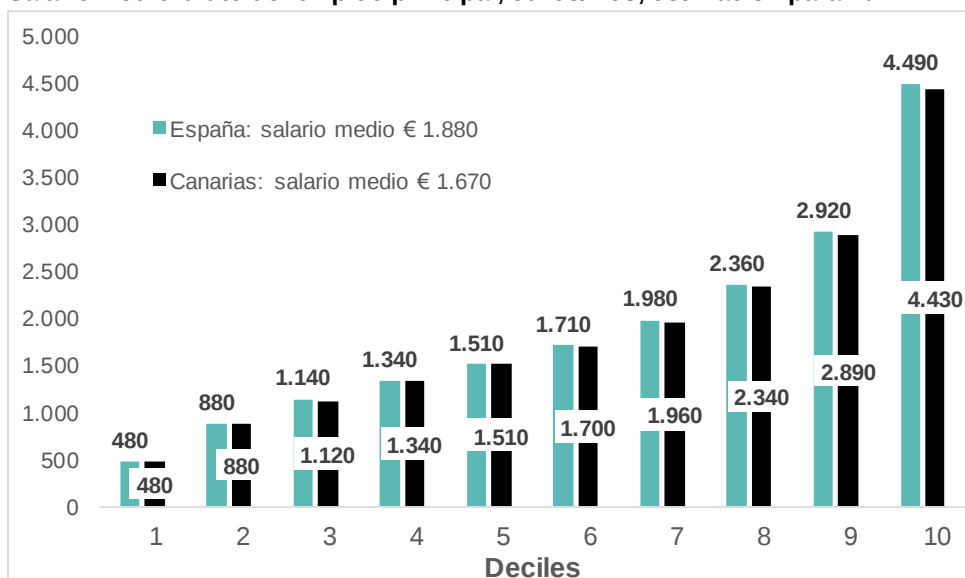
VI Monitor Anual Adecco sobre Salarios para Canarias. Parte I

La diferencia más reducida se encuentra en los dos primeros deciles (el de menor y segundo menor salario medio), con una desventaja en ambos casos de una décima, que equivale a menos de un euro.

En cuanto al promedio general, se encuentra que **el salario medio en el empleo principal en Canarias es un 11,2% más bajo al del conjunto de España** (212 euros mensuales). El promedio general es en el conjunto de España de 1.882 euros por mes, mientras que para Canarias es de 1.670 euros.

CANARIAS: SALARIO MEDIO POR DECIL

Salario medio bruto del empleo principal; euros/mes; estimación para 2017



Nota: cada decil agrupa al 10% del total de asalariados, ordenados desde los que tienen salarios más bajos hacia los que perciben salarios más altos. Datos redondeados en decenas.

Fuente: Adecco/Barceló & asociados sobre la base de INE

Comparando los salarios de los diferentes deciles canarios se observa que el mayor incremento porcentual ocurre **al pasar del primero al segundo, con una subida de un 82%** (equivalente a 397 euros) hasta 879 euros mensuales. El incremento hasta el tercer decil es de un 28% (243 euros más que el decil anterior), con lo que se llega a 1.122 euros por mes.

A partir de ahí, desde el cuarto hasta el octavo decil, los aumentos del salario medio al pasar de un decil a otro son más moderados y no superan el 19%.

Los incrementos se hacen más grandes entre los últimos dos deciles. Pasar del octavo al noveno implica una ganancia adicional del 24% (550 euros mensuales más). Y **alcanzar el décimo conlleva un nuevo incremento del 53% (que equivale a 1.536 euros, que es el mayor incremento absoluto).**

En otros términos, pasar de un decil a otro no significa siempre el mismo esfuerzo ni el mismo beneficio. Por ejemplo, pasar del primero al séptimo decil implica una ganancia extra equivalente a 1.479 euros adicionales. Es una ventaja menor que la que supone pasar del noveno al décimo decil (los 1.536 euros recién mencionados).

VI Monitor Anual Adecco sobre Salarios para Canarias. Parte I

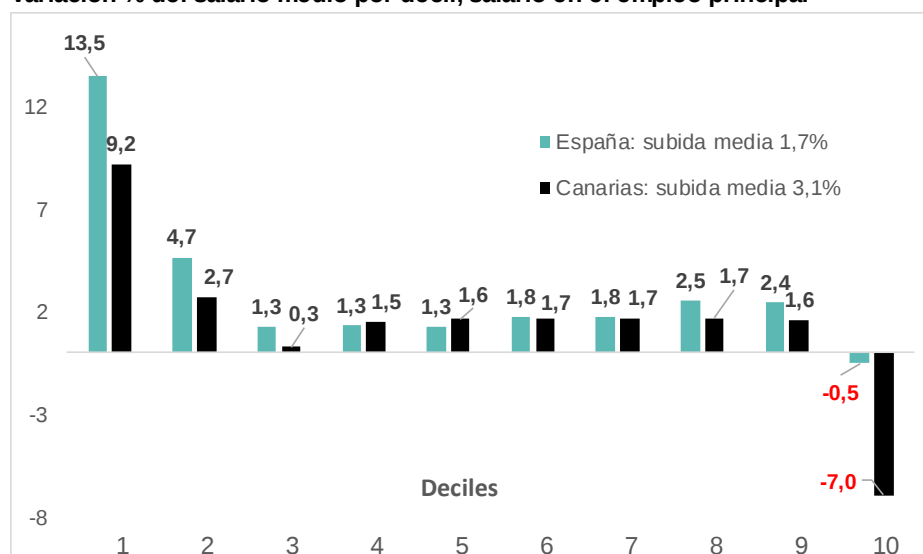
Conocidos los mayores y menores salarios medios, surge de inmediato la idea de calcular la relación entre ambos, que en Canarias es de 9,2 veces. Es decir que **el 10% que percibe salarios más elevados cobra, de media, 9,2 veces más que los que ingresan las menores remuneraciones.**

Pese a lo elevado que pueda parecer esta relación, **es la más baja de los últimos siete años.** En el 2014 se alcanzó la máxima disparidad en la región, con una relación de 11,3 veces entre los mayores y los menores salarios. Para encontrar una relación similar a la actual hay que retroceder hasta 2010, cuando alcanzaba a 8,9 veces. Esta relación es **prácticamente igual a la nacional, de 9,3 veces.**

La reducción de la brecha entre los mayores y los menores salarios se produce porque **las remuneraciones más bajas son las que más crecen.** En los últimos cinco años, desde 2012 hasta 2017, el salario medio del primer decil ha aumentado **un 9,2%**, lo que implica una ganancia adicional de 41 euros mensuales. El segundo decil ha tenido también el segundo salario medio que más se ha incrementado, con una subida de un **2,7%** en el mismo período (23 euros más por mes).

CANARIAS: VARIACIÓN % DEL SALARIO MEDIO 2012-2017

Variación % del salario medio por decil; salario en el empleo principal



Nota: cada decil agrupa al 10% del total de asalariados, ordenados desde los que tienen salarios más bajos hacia los que perciben salarios más altos. 2017, estimado.

Fuente: Adecco/Barceló & asociados sobre la base de INE

En los demás deciles, **el incremento acumulado en los últimos cinco años ha oscilado entre el 0,3% y el 1,7%.** El único decil que ha sufrido un descenso en su remuneración media es el mayor que ha perdido un 7%, equivalente a 331 euros.

Estos incrementos implican que los **únicos dos deciles cuya remuneración ha aumentado más que la inflación** (es decir, los únicos salarios que han ganado poder de compra), **son los dos más bajos.**

Esto mismo ha ocurrido en toda España: 13,5% en el caso del primer decil (9,2% en Canarias) y un 4,7% en el segundo (2,7% en el archipiélago).

VI Monitor Anual Adecco sobre Salarios para Canarias. Parte I

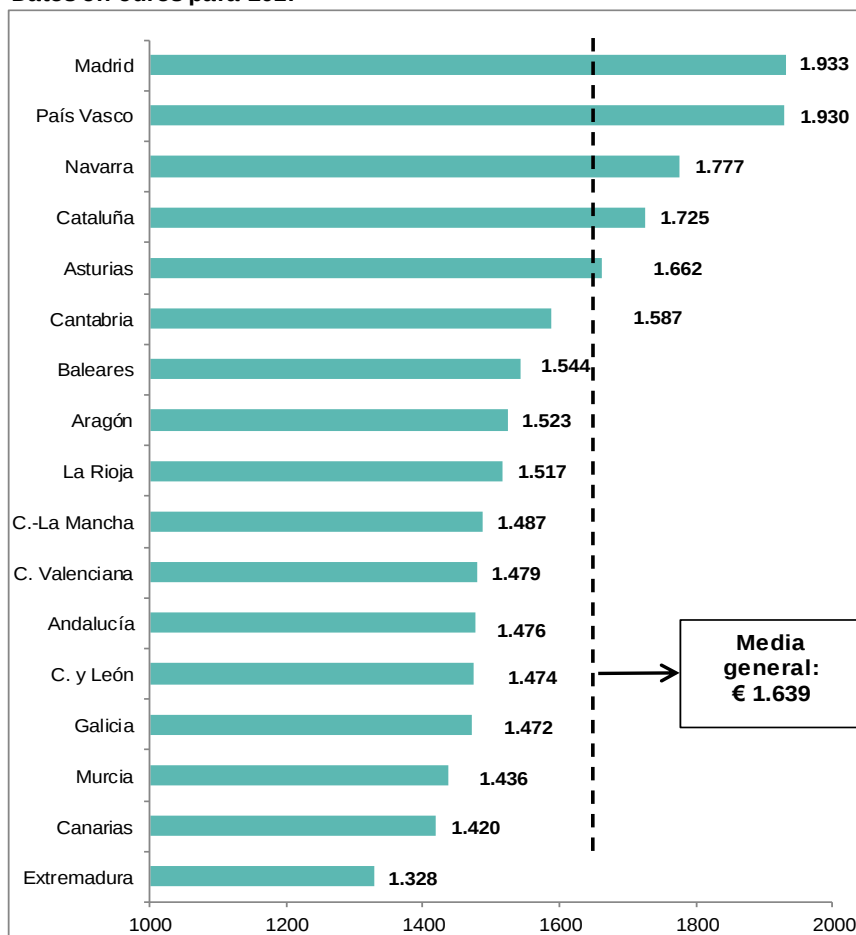
Y mientras en Canarias el promedio total ha crecido un 3,1% (incremento de 50 euros mensuales), en el conjunto de España lo ha hecho un 1,7% (ganancia de 31 euros/mes).

El salario medio por autonomías: Canarias dentro de España

a) Datos nominales

Es posible clasificar el salario medio de cada una de las autonomías en tres grupos. Los salarios “altos” serían aquellos de más de 1.700 euros por mes, las remuneraciones “intermedias” serían las comprendidas entre 1.500 y 1.700 euros mensuales, y los salarios “bajos” serían aquellos por debajo de 1.500 euros por mes.

SALARIO MEDIO POR COMUNIDAD AUTÓNOMA
Datos en euros para 2017



Fuente: Adecco/Barceló & asociados sobre la base de INE

Según esta clasificación, Canarias es una de las ocho comunidades autónomas con salarios bajos, es más, tiene la segunda remuneración más baja del país, solo por encima de Extremadura (1.328 euros/mes).

VI Monitor Anual Adecco sobre Salarios para Canarias. Parte I

Durante el pasado año, diez autonomías han mejorado su salario medio. Canarias, como ya hemos visto, es una de ellas. Su **aumento de un 1,3% es el quinto más importante**. Asturias y Navarra (+2,4% en ambos casos) son las únicas regiones con un incremento superior al 2%. Por el contrario, Murcia es la única comunidad donde el salario cae más de un 2% (-2,3%).

Cuando analizamos el **periodo 2012-2017**, vemos que Canarias forma parte del grupo de siete regiones que han visto crecer su salario medio (+1,7%). Los mayores incrementos en este período corresponden a Cantabria (+6,7%), Asturias (+4,3%) y Galicia (+2,7%). Entre las diez autonomías que muestran descensos, los mayores recortes corresponden a Extremadura (-4,2%) y Cataluña (-1,7%).

El salario canario **se ha mantenido desde 2009 como el segundo más bajo entre todas las autonomías**. Sin embargo, **su situación relativa ha mejorado. Ahora, la remuneración media en Canarias es un 26,5% menor que la mayor remuneración** (la de Madrid), cuando en 2012 la diferencia era de un 28,7% (cuando el País Vasco tenía el mayor salario). Del mismo modo, **la ventaja canaria con relación al salario más bajo ha crecido desde un 0,7% en 2012 hasta el 6,9% ahora** (en ambos casos, Extremadura ocupa el último lugar).

Los datos anteriores nos informan, por ejemplo, de que cada mes, de media, un asalariado en Canarias percibe **513 euros menos que un colega madrileño** (6.156 euros anuales), **510 euros menos que un asalariado medio en el País Vasco** (6.120 euros por año) y **305 euros menos que un empleado en Cataluña** (3.660 euros anuales).

Al mismo tiempo, **un asalariado medio en el archipiélago cobra cada mes 92 euros más que uno en Extremadura** (una ventaja de 1.104 euros anuales).

b) Poder adquisitivo

Cuando se observa la evolución de la capacidad de compra de la remuneración media de las autonomías **desde el año 2012 hasta aquí**, también hay una amplia variedad: el poder de compra del salario medio **se ha reducido en once comunidades autónomas y ha aumentado en las otras seis**.

Cantabria (+3,9%) y Asturias (+2,2%) tienen los mejores resultados y son las únicas regiones donde la capacidad de compra del salario ha tenido una mejoría apreciable. En las otras cuatro autonomías donde ha mejorado el poder adquisitivo, el aumento ha sido inferior al 1%. Una de ellas es **Canarias, con un incremento de un 0,7% (el tercer mejor resultado autonómico)**.

Entre las autonomías cuyos salarios han perdido capacidad de compra se encuentran cuatro regiones que han registrado una pérdida acumulada de menos del 3%. Son Castilla-La Mancha (-1,8%), La Rioja (-2,5%), Murcia (-2,6%) y Baleares (-2,6%). En el otro extremo se cuentan dos regiones donde la remuneración ha perdido más de un 5% de capacidad de compra: Extremadura y Cataluña (-5,5% en los dos casos).

Entre ambos grupos, con descensos en la capacidad de compra del salario medio de entre el 3% y el 5% en el último lustro se colocan las restantes cinco comunidades autónomas. Es el caso de la Comunidad Valenciana (-3%), Andalucía (-3,1%), Aragón (-3,2%), Castilla y León (-3,6%) y el País Vasco (-4,7%).

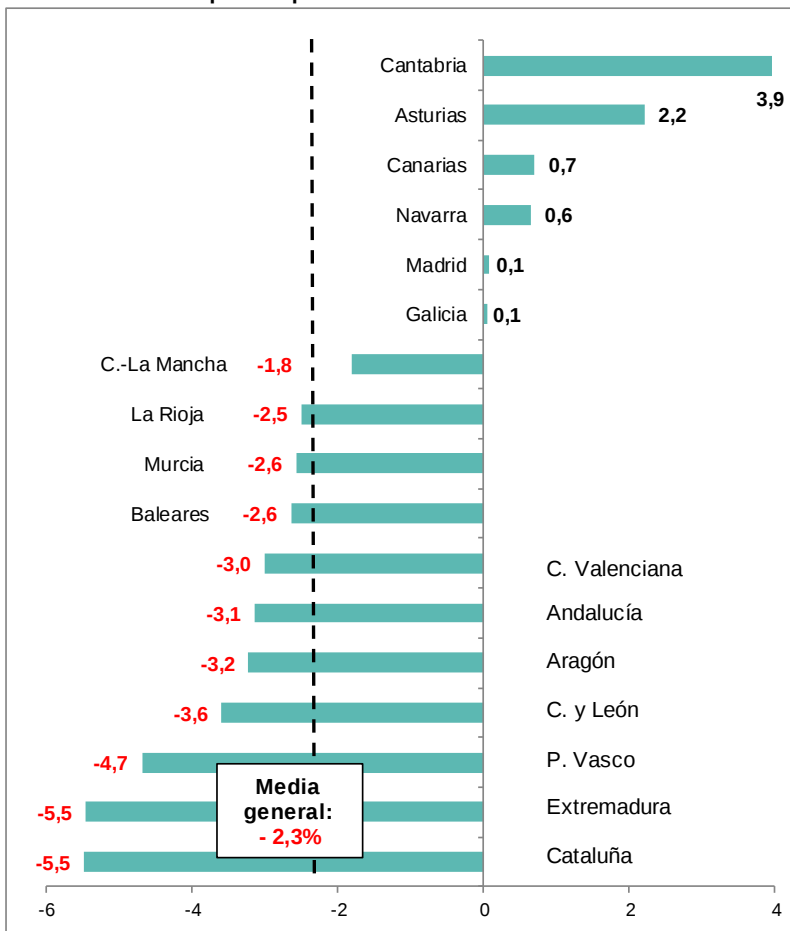
Los datos anteriores muestran que no hay relación entre la evolución del poder de compra del salario medio y su nivel absoluto. Por ejemplo, **Canarias, que tiene el segundo salario más bajo, ha**

VI Monitor Anual Adecco sobre Salarios para Canarias. Parte I

conseguido un incremento en el poder de compra de su salario medio mejor que el resultado alcanzado por 13 autonomías con una remuneración media mayor.

VARIACIÓN DEL PODER ADQUISITIVO POR CC.AA.

Datos acumulados para el período 2012-2017



Fuente: Adecco/Barceló & asociados sobre la base de INE

El salario medio canario por sector de actividad

a) Datos nominales

De los tres grandes sectores económicos, la **Industria**³ continúa siendo el que ofrece las remuneraciones más altas en Canarias, con 1.543 euros por mes, cifra que supera la media autonómica en un 8,7% (123 euros mensuales). La situación opuesta se registra en la **Construcción**, que con un salario medio de 1.404 euros mensuales, es la más baja, quedando un 1,2% por debajo de la media canaria (una desventaja de 16 euros/mes).

³ Incluye las actividades extractivas y las vinculadas con la energía.

VI Monitor Anual Adecco sobre Salarios para Canarias. Parte I

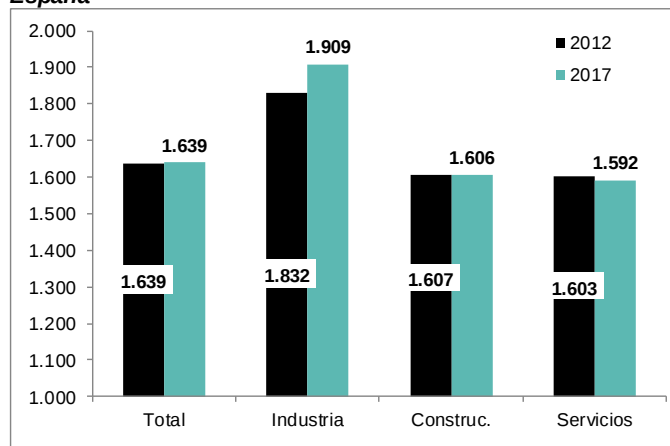
Por su parte, en los **Servicios**, el sueldo medio es de **1.413 euros**, colocándose ligeramente por debajo de la media regional (0,5% o 7 euros mensuales).

Los tres sectores exhiben una retribución media inferior a la respectiva media sectorial del conjunto de España. La diferencia más abultada, tanto en términos absolutos como relativos, se observa en la Industria, donde el salario medio canario queda 366 euros al mes por debajo de la media nacional del sector, que es de 1.909 euros. Esa diferencia implica que **el salario industrial en Canarias es un 19,2% más bajo que el respectivo nacional**.

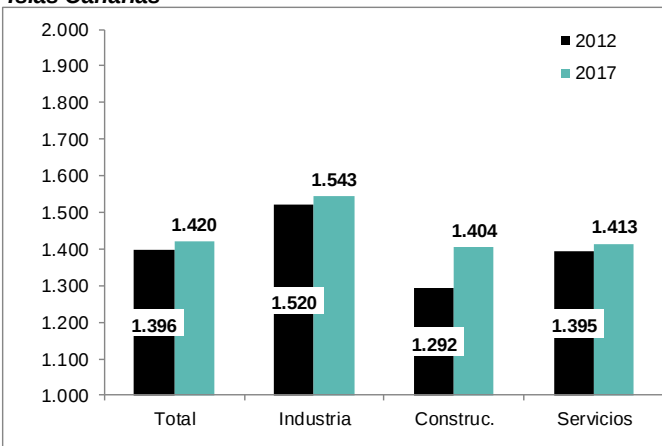
ESPAÑA E ISLAS CANARIAS: SALARIOS EN 2012 Y 2017

Salarios nominales expresados en euros por mes

España



Islas Canarias



Fuente: Adecco/Barceló & asociados sobre la base de INE

Durante el pasado año, **el salario medio canario ha bajado en la Industria (-0,1%) y en la Construcción (-0,2%)**. Por lo tanto, el aumento del salario medio total se explica por el aumento del salario medio en los **Servicios (+1,4%)**, que es el que emplea a más gente en el archipiélago.

No obstante, en comparación con su nivel en 2012, **es la Construcción el sector que exhibe el mayor aumento del salario medio (+8,6%)**. Tanto la **Industria** como los **Servicios**, aunque también acumulan incrementos en sus respectivas remuneraciones medias a lo largo del último lustro, son de una magnitud mucho más moderada (+1,5% y +1,3%, respectivamente).

b) Poder adquisitivo

La situación tiene algunos matices cuando nos referimos al poder de compra de la remuneración de los distintos sectores de la economía. **Entre 2012 y 2017, el salario medio en la Industria canaria ha ganado un 0,5% en términos reales** (su aumento ha sido superior al crecimiento de los precios al consumo). Es una ganancia que, de todos modos, se queda por debajo de la mejora alcanzada por el salario medio industrial del conjunto de España, que ha ganado un 1,8%.

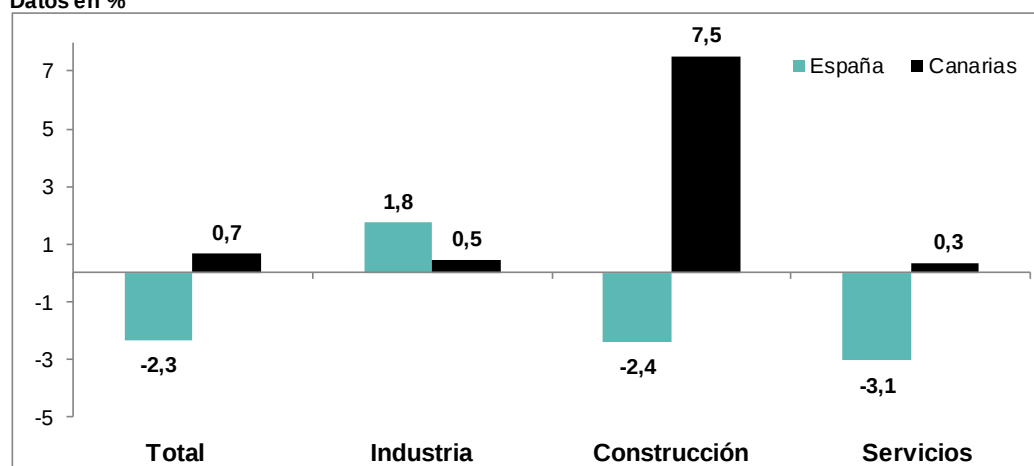
En la **Construcción**, **la ganancia acumulada en Canarias desde 2012 es de un 7,5%**. Es un resultado que contrasta con la pérdida que presenta el salario medio real del sector en todo el país, que es de un -2,4%.

VI Monitor Anual Adecco sobre Salarios para Canarias. Parte I

En los **Servicios** también hay un incremento pero más pequeño, de un **0,3%** en el último lustro. Sin embargo, es un resultado más benigno que el retroceso sufrido por el poder de compra del salario medio de los Servicios en el conjunto de España, que alcanza al 3,1%.

VARIACIÓN DEL PODER ADQUISITIVO ENTRE 2012 Y 2017

Datos en %



Fuente: Adecco/Barceló & asociados sobre la base de INE

El salario medio canario por sector de actividad en el conjunto de España

a) Datos nominales

La situación relativa del salario medio de la comunidad no tiene por qué ser la misma en cada uno de los tres sectores. En el caso canario, así como es la segunda más baja en el promedio general, el archipiélago canario **presenta también la segunda menor remuneración media en la Industria** (1.543 euros/mes). Sin embargo, en los **Servicios** (1.413 euros/mes) **avanza hasta el 14º lugar** y en la **Construcción** consigue **la 15ª colocación** (1.404 euros/mes).

Cuando comparamos el salario medio canario con la remuneración máxima de cada sector, vemos que **la mejor situación relativa se encuentra en los Servicios**. Allí, la remuneración canaria es un **25,6% inferior a la más alta** (Madrid; 1.900 euros/mes), cuando en la Industria la diferencia alcanza al 34,1% (frente a los 2.341 euros/mes del País Vasco) y en la Construcción la brecha respecto a la mejor remuneración es de un 26,7% (el País Vasco, con 1.914 euros/mes).

b) Poder adquisitivo

Como acabamos de ver, Canarias tiene una ganancia de un 0,7% en el poder de compra de la remuneración media entre 2012 y 2017. Es un resultado más favorable que el registrado por el salario medio del conjunto de España, que ha perdido un 2,3%. Sin embargo, esa situación no se repite en los tres sectores.

VI Monitor Anual Adecco sobre Salarios para Canarias. Parte I

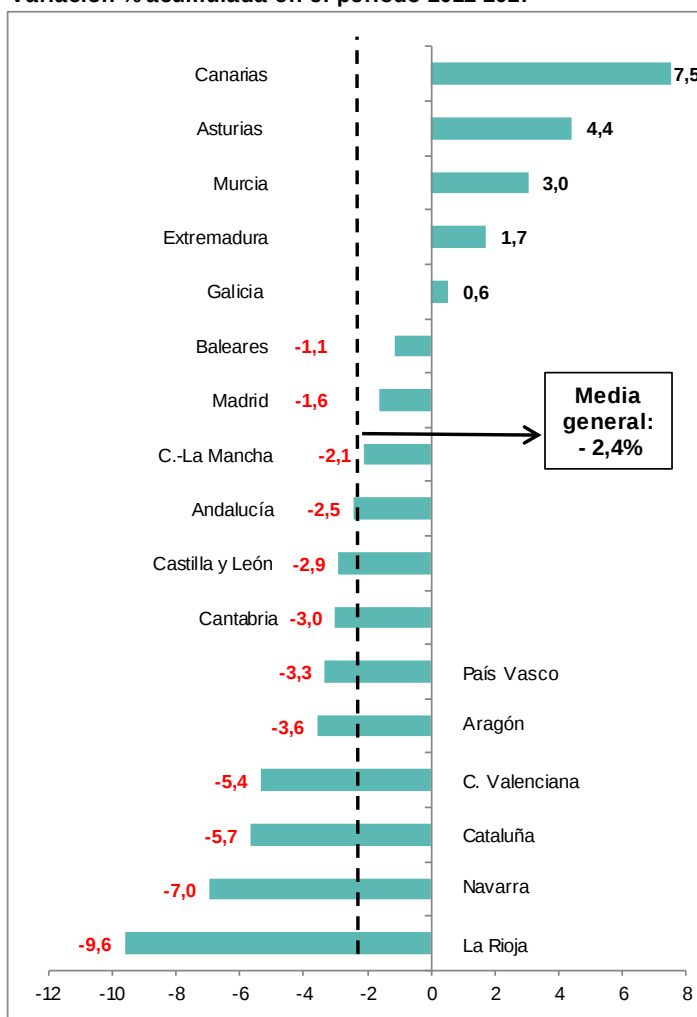
En la Industria, Canarias es una de las 14 autonomías que en este período han aumentado la capacidad de compra del salario medio industrial, aunque con el incremento más suave de todos, de un 0,5%, inferior al 1,8% nacional.

Hay cuatro autonomías en las que el incremento del poder de compra industrial a lo largo de los últimos cinco años ha superado el 4%. Son Cantabria (+6,1%), País Vasco (+5,9%), Galicia (+4,2%) y Asturias (+4,1%). Solo tres regiones muestran un retroceso: Baleares (-3,9%), Cataluña (-0,7%) y Andalucía (-0,4%).

En cambio, en la Construcción, ha tenido un resultado mucho mejor en comparación con las demás autonomías, con una ganancia acumulada de un 7,5%. Este resultado no solo contrasta con la pérdida de un 2,4% registrada en toda España, sino que es el mejor entre todas las autonomías. Las variaciones más negativas son las de La Rioja (-9,6%), Navarra (-7%) y Cataluña (-5,7%).

CONSTRUCCIÓN: PODER DE COMPRA POR CC.AA.

Variación % acumulada en el período 2012-2017



Fuente: Adecco/Barceló & asociados sobre la base de INE



@adecco_prensa



THE ADECCO GROUP

UTILIZA EL
hashtag:

#MonitorAdecco

VI Monitor Anual Adecco sobre Salarios para Canarias. Parte I

En el sector **Servicios**, 13 autonomías han tenido una caída en el poder de compra del salario medio entre 2012 y 2017. Pero **Canarias se encuentra entre las cuatro autonomías que han tenido un incremento del poder de compra** de sus salarios en este sector, aunque es la que lo ha hecho en menor medida, **un 0,3%**. Por delante solo se colocan Cantabria (+4,7%), Asturias (+2,5%) y Navarra (+0,7%). El País Vasco (-8,1%), Extremadura (-7,2%) y Cataluña (-6,4%) presentan los peores resultados. La media nacional se encuentra en un -3,1%.

The Adecco Group

Adecco es la consultora líder mundial en el sector de los recursos humanos. En Iberia en 2017 hemos facturado 1085 millones de euros. Llevamos 36 años en el mercado laboral español realizando una labor social diaria que nos ha situado como uno de los 10 mayores empleadores en nuestro país y somos la 2ª mejor empresa para trabajar en España y la primera en el sector de los RRHH, según Great Place to Work.

Nuestras cifras hablan por nosotros: en el último año hemos empleado a más de 126.000 personas en nuestro país; hemos contratado a más de 28.500 menores de 25 años, un 36,13% más que el pasado año. Hemos contratado a casi 20.000 personas mayores de 45 años y hemos formado a más de 50.800 alumnos.

A través de nuestra Fundación, en el año 2017 hemos orientado a 18.353 personas que se encontraban en situación de riesgo de exclusión social, generando un total de 6.191 empleos gracias al compromiso de casi 2.000 empresas integradoras. Asimismo, la Fundación ha invertido 11.8 millones de euros en proyectos de inclusión sociolaboral. Y, este año, ha sido la fundación empresarial del sector servicios líder en transparencia según el informe realizado por la Fundación Compromiso y Transparencia. Desde que comenzó nuestra labor hemos realizado en España casi 10 millones de contratos. Invertimos más de 6 millones de euros en la formación de trabajadores y el 28% de nuestros empleados consigue un contrato indefinido en las empresas cliente. Todo ello gracias a una red de más de 300 delegaciones en nuestro país y a nuestros 1.900 empleados. Para más información visita nuestra web: www.adecco.es

Para cualquier aclaración no dudéis en poneros en contacto con nosotros. Un cordial saludo:

Luis Perdiguero / Patricia Herencias / Annaïs Paradela
Dpto. Comunicación The Adecco Group
Tlf: 91.432.56.30
luis.perdiguero@adecco.com
patricia.herencias@adecco.com
anaïs.paradela@adecco.com

Miriam Sarralde / Lorena Molinero
Trescom Comunicación
Tlf: 91.411.58.68
miriam.sarralde@trescom.es
lorena.molinero@trescom.es